

ОБЪЯВЛЕНИЕ

о проведении конкурса на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Территориальном органе Федеральной службы государственной статистики по Республике Татарстан (Татарстанстате)

1. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Татарстан (далее - Татарстанстат) информирует о проведении конкурса на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы (далее – гражданской службы) в соответствии с приказом Татарстанстата от 02.11.2015 № 259/к «Об объявлении и проведении конкурса на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы в Татарстанстата».

Конкурс на включение в кадровый резерв:

СТАРШАЯ группа должностей

отдел государственной статистики в г.Альметьевск (в с.Базарные Матаки)

Квалификационные требования в соответствии с приказом Росстата от 21.05.2012 № 315 «Об утверждении квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей федеральными государственными гражданскими служащими Федеральной службы государственной статистики»

Старшая группа должностей категории «специалисты»

Квалификационные требования к уровню и характеру знаний и навыков, образованию, стажу гражданской службы (стажу государственной службы иных видов) или стажу (опыту) работы по специальности

1.1. наличие высшего профессионального образования экономического направления подготовки, либо высшее профессиональное образование иного направления подготовки по специальностям, соответствующим функциям и конкретным задачам, возложенным на структурное подразделение, или высшее профессиональное образование иного направления подготовки и дополнительное профессиональное образование по специализации замещаемой должности;

1.2. без предъявления требований к стажу государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу работы по специальности;

1.3 наличие профессиональных знаний, включая знание Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов, федеральных законов, указов Президента Российской Федерации и постановлений Правительства Российской Федерации, приказов Росстата и Татарстанстата, иных нормативных актов и служебных документов, регулирующих соответствующую сферу деятельности применительно к исполнению конкретных должностных обязанностей, основ теории и методологии статистики, основ управления и организации труда, процесса прохождения гражданской службы, норм делового

общения, форм и методов работы с применением автоматизированных средств управления, аппаратного и программного обеспечения, возможностей и особенностей применения современных информационно-коммуникационных технологий в государственных органах, включая использование возможностей межведомственного документооборота, общих вопросов в области обеспечения информационной безопасности, служебного распорядка, основ делопроизводства, порядка работы со служебной и секретной информацией, правил охраны труда и противопожарной безопасности;

1.4. наличие профессиональных навыков, необходимых для выполнения работы в сфере, соответствующей направлению деятельности отдела, обеспечения выполнения поставленных руководством задач, эффективного планирования служебного времени, анализа и прогнозирования деятельности в порученной сфере, использования опыта и мнения коллег, пользования современной оргтехникой и программными продуктами, работы с внутренними и периферийными устройствами компьютера, работы с информационно-коммуникационными сетями, в том числе сетью Интернет, работы в операционной системе, работы с электронной почтой, работы в текстовом редакторе, работы с электронными таблицами, подготовки презентаций, использования графических объектов в электронных документах, работы с базами данных, подготовки деловой корреспонденции и актов.

2. Прием документов будет проводиться в период с 03 ноября 2015г. по 25 ноября 2015г. по рабочим дням с 8.00 до 17.00, в пятницу – до 15.45 (обеденный перерыв с 12.00 до 12.45).

Прием документов осуществляется по адресу: 420021, г. Казань, ул. Галиаскара Камала, 24А, каб.106 или 117.

Контактная информация:

тел/факс: (843)292-51-17 Калистратова Лидия Федоровна - начальник административного отдела;

тел: (843)264-72-10 Каюмова Ирина Владимировна главный специалист-эксперт административного отдела;

электронный адрес: konkurs@tatstat.ru

Предполагаемая дата проведения конкурса 15 декабря 2015г. по адресу: г. Казань, ул. Галиаскара Камала, 24А. каб.107

О дате, месте и времени проведения второго (очного) этапа конкурса претендентам будет сообщено дополнительно.

Право на участие в конкурсе на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Татарстане имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе квалификационным требованиям к замещаемым должностям гражданской службы.

Все граждане имеют равный доступ к государственной гражданской службе. Федеральные государственные гражданские служащие вправе на общих основаниях

участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность они замещают на период проведения конкурса.

Условия прохождения гражданской службы установлены Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

3. Для участия в конкурсе гражданин Российской Федерации представляет следующие документы:

а) личное заявление;

б) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 №667-р (в ред. распоряжения Правительства РФ от 16.10.2007 № 1428-р), с приложением фотографии размером 3x4 см.;

в) копию паспорта или заменяющий его документ (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

д) страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые;

е) свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

ж) документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

з) документ об отсутствии у гражданина (гражданского служащего) заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (заключение медицинского учреждения, учетная форма № 001-ГС/у, утвержденная приказом Минздравсоцразвития России от 14.12.2009 № 984н) с отметками психиатра и нарколога;

и) согласие на обработку персональных данных;

к) иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 27 июля 2004 г. №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Федеральный государственный гражданский служащий Татарстанстата, изъявивший желание участвовать в конкурсе на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы представляет:

- а) личное заявление;
- б) документ об отсутствии у гражданского служащего заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (заключение медицинского учреждения, учетная форма № 001-ГС/у, утвержденная приказом Минздравсоцразвития России от 14.12.2009 № 984н) *с отметками психиатра и нарколога.*

С подробной информацией о Конкурсе можно ознакомиться на официальном сайте Татарстанстата в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<http://tatstat.gks.ru>) в разделе «О Татарстанстата/Государственная служба/ Конкуры».

Достоверность сведений, представленных гражданином на имя представителя нанимателя, подлежит проверке.

В случае установления в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению гражданина на гражданскую службу, он информируется в письменной форме представителем нанимателя о причинах отказа в участии в конкурсе.

Несвоевременное представление документов, представление их в неполном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину (федеральному государственному гражданскому служащему) в их приеме.

Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

Условия и порядок поступления на государственную гражданскую службу

Условия и порядок поступления на государственную гражданскую службу в Татарстанстат на общих принципах трудового права, но с особенностями, предусмотренными Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Законодательство о государственной гражданской службе устанавливает специальный перечень обстоятельств, по которым гражданин не может быть принят на государственную гражданскую службу. К таким обстоятельствам относятся:

признание гражданина решением суда недееспособным или ограниченно дееспособным;

осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности государственной службы, по приговору

суда, вступившему в законную силу, а также в случае наличия или не погашенной в установленном законом порядке судимости;

отказ от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой претендует гражданин, или по замещаемой гражданским служащим должности гражданской службы связано с использованием таких сведений;

наличие заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинского учреждения;

близкое родство или свойство (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов) с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

выход из гражданства Российской Федерации или приобретения гражданства другого государства;

наличие гражданства другого государства (других государств), если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

представление подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на гражданскую службу;

непредставление установленных настоящим Федеральным законом сведений или представление заведомо ложных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Иные ограничения, связанные с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением, за исключением вышеперечисленных, устанавливаются федеральными законами.